



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia

**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE N. 2**  
**"Giovanni Paolo II"**



Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di primo grado

**Indirizzo** Via Torrente Forno, 58 — 98071 Capo d'Orlando (ME)

**Telefono** 0941902010

**Fax** 0941918239

**Codice fiscale** 95008810830

**Codice Meccanografico** MEIC83000X

**Sito Internet** [www.icgiovannipaolosecondo.it](http://www.icgiovannipaolosecondo.it)

**Indirizzo e-mail** [meic83000x@istruzione.it](mailto:meic83000x@istruzione.it)

**Posta Certificata** [meic83000x@pec.istruzione.it](mailto:meic83000x@pec.istruzione.it)

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2015/16**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**PREMESSO CHE**

- In data 15/06/2016, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo Statale n. 2 "Giovanni Paolo II" di Capo d'Orlando e la R.S.U. hanno sottoscritto il Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo ma piuttosto è stata uno "strumento" fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel POF.

- VISTA** la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTI** i verbali del Collegio Docenti in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del POF;
- VISTO** il verbale del Collegio Docenti del 28/10/2015 in cui viene approvato il POF;
- VISTO** il Verbale del Consiglio di Istituto del 28/12/2015 in cui si adotta il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2015-16;
- VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;
- VISTA** la contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 16/05/2016 fra la RSU e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- VISTE** le risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2015/2016 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;
- VISTA** la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi;

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
RELAZIONA**

**Modulo 1** Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

|  |  |
|--|--|
| Data di sottoscrizione                     | <b>16/05/2016</b>  |
| Periodo temporale di vigenza               | Dalla data di sottoscrizione; i suoi effetti sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto.   |
| Composizione della delegazione trattante   | Parte Pubblica <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Dirigente Scolastico</li></ul> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Cgil, Cisl, Uil, Snals, Gilda</li></ul> Organizzazioni sindacali firmatarie<br>Assenti<br>RSU d'Istituto <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Cgil, Cisl, Snals,</li></ul>   |
| Soggetti destinatari                       | Personale dell'Istituto Comprensivo Statale n. 2 "Giovanni Paolo II" di Capo d'Orlando   |
| Materie trattate dal contratto integrativo | <p><b>1. Aspetti generali.</b><br/>Gli aspetti generali riguardano le modalità di convocazione, i diritti, le relazioni sindacali, la sicurezza nei luoghi di lavoro, ecc.; a livello di Istituzione Scolastica (vengono regolamentati le relazioni sindacali a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare, vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art. 2, c. 17)</p> <p><b>2. Uso delle risorse finanziarie.</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA</li><li>▪ Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione dei compensi accessori, le categorie di personale interessate, i criteri di assegnazione degli incarichi aggiuntivi, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento delle attività (per compenso orario e forfettario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.</li><li>▪ Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce del D.Lgs 81/08 e successive modifiche ed integrazioni.)</li></ul> |

|  |  |   |
|--|--|---|
| Rispetto dell'iter<br>adempimenti<br>procedurali e degli<br>atti propedeutici e<br>successivi alla<br>contrattazione | Intervento dell'Organo di<br>controllo interno.<br>Allegazione della<br>Certificazione dell'Organo di<br>controllo interno alla<br>Relazione illustrativa.                   | Il Contratto stipulato il 15/06/2016 viene sottoposto per<br>la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai<br>Revisori dei Conti territorialmente competenti, ai sensi<br>dell'art.40-bis, comma1 del D.Lgs. 165/01. |
|  | Attestazione del rispetto<br>degli obblighi di legge che in<br>caso di inadempimento<br>comportano la sanzione del<br>divieto di erogazione della<br>retribuzione accessoria | Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM<br>26 – 01- 2011  |

### Modulo 2- Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie- risultati attesi- altre informazioni utili)

La Contrattazione integrativa è stipulata in conformità ai vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale. Vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza e la durata.

Si fa presente che i punti di cui a pag. 8 dell'Allegato alla circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012, contrassegnati con le lettere d), e), f), non si applicano alla scuola.

La trattativa per la stipula del Contratto Integrativo di Istituto ha previsto n. 4 incontri, precisamente nelle seguenti date:

Verbale n. 1 del 04/09/2015; Verbale n. 2 del 04/09/2015; Verbale n. 3 del 07/10/2015; Verbale n. 4 del 30/11/2015; Verbale n. 5 del 16/05/2016

### PREMESSA

L'Istituto Comprensivo Statale n.2 "Giovanni Paolo II" di Capo d'Orlando è composto da n.6 plessi di cui cinque comprendenti scuola dell'infanzia e primaria e uno di scuola secondaria di primo grado con due corsi a T.N., uno a T.P. e con un corso a indirizzo musicale attivo per lo studio di quattro strumenti.

Gli alunni ammontano complessivamente a 766 unità.

I docenti sono così suddivisi:

- Docenti Scuola dell'infanzia n. 22
- Docenti Scuola primaria n. 42
- Docenti Scuola secondaria di I grado n. 24
- Docenti di strumento musicale n. 4

Operano all'interno dell'Istituto quattro assistenti amministrativi, di cui una attualmente in servizio in qualità di DSGA presso l'I.C. di Capizzi (contratto prot. N. 2186 del 23/10/2015) , n. 13 collaboratori Scolastici, 2 ex LSU.

L'Istituto è sede di CTRH (Centro territoriale risorse per l'handicap), e, in quanto tale, svolge attività di supporto, informazione, formazione e documentazione rivolte all'integrazione scolastica degli alunni con disabilità. All'interno del centro ricadono tutte le Istituzioni Scolastiche del bacino nebroideo che va da Brolo a Tusa per un totale di 20 scuole.

Il C.T.R.H. è detto misto perché con esso interagiscono scuola, enti locali ed associazioni che, tramite protocolli, prevedono intese mirate a migliorare la qualità dell'integrazione degli alunni disabili nonché la formazione e la sensibilizzazione del personale scolastico su tale tematica.

Il Collegio dei Docenti ha elaborato il POF sulla base delle linee generali e delle scelte educative individuate all'inizio dell'anno dal Consiglio di Istituto; nella programmazione da svolgere per il corrente anno scolastico sono previste attività progettuali, volte all'arricchimento dell'offerta formativa, all'acquisizione di risorse strumentali e al miglioramento delle infrastrutture e degli ambienti scolastici.

Con i progetti inseriti nel POF si intende perseguire il miglioramento della qualità del servizio scolastico, attraverso lo svolgimento di attività di istruzione, formazione e orientamento, così come previsto dalla normativa; rispetto al POF la programmazione finanziaria si pone come strumento per realizzarne gli obiettivi. Sulla base del DPR 275/99 si mira a pianificare un'azione flessibile e a stabilire modalità organizzative che consentano un impiego efficiente ed efficace di tutte le risorse disponibili al fine di assicurare un'offerta formativa adeguata al contesto specifico, volta a garantire il successo formativo degli allievi e a raggiungere più alti livelli in termini di acquisizione di competenze disciplinari e trasversali. La sinergia di tutte le forze in campo, DS, DSGA, C. I. (che definisce gli indirizzi generali e le scelte educative) e docenti garantisce una programmazione didattico-finanziaria integrata.

La nostra offerta formativa si propone come strumento operativo atto a garantire il diritto dell'utente all'istruzione e alla formazione e il dovere dell'Istituto di fornire un servizio rispondente alle esigenze individuali dell'alunno, attraverso:

- la partecipazione interattiva degli alunni, dei docenti e dei genitori al processo di formazione;
- il coinvolgimento di tutte le energie presenti nel territorio;
- le risorse professionali della scuola e quelle della comunità;
- la flessibilità dell'organizzazione scolastica che vuole offrire un servizio di qualità.

Dall'analisi del contesto socio-economico emergono i seguenti aspetti:

- sviluppo economico e culturale adeguato, limitatamente ad una parte della popolazione;
- presenza di alunni provenienti da famiglie con disagio socio-economico;
- presenza di famiglie provenienti da paesi dell'entroterra dei Nebrodi;
- presenza di allievi extracomunitari;
- esistenza di rischi di avvio alla microcriminalità;
- presenza di numerosi alunni con BES.

#### **RISORSE DEL TERRITORIO**

Per realizzare le attività programmate e migliorare l'Offerta Formativa, l'Istituto si avvale, oltre che delle proprie risorse, della collaborazione di famiglie; enti pubblici e privati professionisti; terziario (aziende, commercianti, artigiani, imprenditori etc); associazioni pubbliche e private; altre istituzioni scolastiche.

L'Istituto, sulla base del RAV e del PDM, riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente e per il personale ATA per la contrattazione 2015/2016:

- l'accoglienza e l'integrazione di tutti gli studenti, con particolari strategie per gli alunni stranieri, gli alunni portatori di handicap, gli alunni con DSA e BES;
- l'acquisizione di competenze, nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza;
- Il recupero/potenziamento:

In sede di contrattazione si è perseguito l'obiettivo di incentivare quelle attività tendenti a conseguire gli obiettivi connessi alle priorità sopra descritte nonché a migliorare l'organizzazione, la gestione e la qualità del servizio e precisamente:

- a) Funzioni strumentali - sono state assegnate n. 4 funzioni in conformità alla delibera del collegio dei docenti per le aree più importanti secondo il P.O.F. dell'Istituto.
- b) Incarichi specifici al personale ATA - su indicazione del DSGA la somma viene distribuita a n. 4 collaboratori scolastici per € 2400,00
- c) Fondo d'istituto - le somme assegnate per il Fondo d'Istituto sono state ripartite come segue:
  - incarichi del personale docente per l'espletamento di mansioni miranti al buon funzionamento dell'Istituto (Collaboratori del Dirigente, Responsabili dei plessi, coordinatore scuola primaria, membri di Commissioni e gruppi di lavoro, referenti progetti, ecc.);
  - progetti da attuare a cura del personale docente dei tre ordini di scuola, in conformità al P.O.F., al fine di migliorare l'offerta formativa;
  - attività aggiuntive del personale ATA (assistenti amministrativi e collaboratori scolastici) per far fronte alle esigenze straordinarie (attività pomeridiane curriculari ed extracurriculari, sostituzioni di colleghi assenti, ecc.), nonché l'indennità di Direzione al D.S.G.A. ed al suo sostituto che, comunque, non è istituito da contrattare.

Si vuole sottolineare che l'erogazione delle risorse è stata attuata con riferimento alle competenze specifiche e alle priorità strategiche e non a pioggia. La retribuzione terrà conto delle prestazioni effettivamente rese, considerando la ricaduta sui risultati raggiunti in base agli obiettivi prefissati.

Le attività e gli incarichi definiti nella contrattazione tengono conto delle necessità della scuola e sono funzionali alla promozione e all'attuazione di iniziative atte a:

- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- promuovere e realizzare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;
- promuovere una positiva immagine della scuola nei confronti di tutti gli stakeholders;
- promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione della didattica e del processo di insegnamento-apprendimento

#### **Risorse economiche disponibili lordo dipendente:**

|   |    |     |                   |
|---|----|-----|-------------------|
| Sedi di erogazione del servizio                             | n. | 6   |                   |
| Personale docente e ATA in organico                         | n. | 110 |                   |
| Personale docente in organico di diritto                    | n. | 92  |                   |
| Quota base funzioni strumentali                             | €. |     | 38.68,40          |
| Quota base F.I.S.   | €. |     | 46.010,09         |
| Quota incarichi specifici personale ATA                     | €. |     | 5.503,64          |
| Quota ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti       | €. |     | 4.965,58          |
| Quota ore eccedenti per pratica sportiva                    | €. |     | 3.407,64          |
| Economie F.I.S. (fondo dell'istituzione scolastica) docenti | €  |     | 57.000,64         |
| Economie ore eccedenti                                      | €. |     | 2.378,12          |
| <b>Totale complessivo risorse lordo dipendente</b>          | €. |     | <b>123.360,18</b> |

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi prefissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni nonché sulla base delle risultanze dell'autovalutazione di Istituto.

Il Contratto d'Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del POF deliberato dal Collegio dei Docenti e adottato dal Consiglio di Istituto.

- La contrattazione integrativa sostituisce tutte quelle precedenti ed ha validità fino a stipula di nuovo contratto.
- La contrattazione integrativa è stata stilata in conformità con quanto contemplato all'art. 40 del D. Lgs.165/2001 e agli artt. 3 e 6 del CCNL 2007.
- L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione non è applicabile ai sensi dell'art.5 del DPCM 26/01/2011.
- A livello di Istituzione Scolastica non si attribuiscono progressioni economiche.
- Il piano delle performance è adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 del DPCM 26/01/2011.

## UTILIZZAZIONE DEL FIS

In premessa, va detto che non esiste il Fondo Unico di Amministrazione, ma il Fondo dell'Istituzione Scolastica, il FIS.

|  |    |            |
|--|----|------------|
| La somma complessivamente disponibile per la contrattazione di | €  | 103.010,73 |
| FIS 2015/16  | €. | 46.010,09  |
| avanzo 2014/15   | €  | 57.000,64, |

è stata utilizzata come di seguito specificato:

### Suddivisione tra il personale

|          |    |           |                |        |
|----------|----|-----------|----------------|--------|
| DOCENTI: | €. | 59.628,44 | in percentuale | 60,00% |
| ATA:     | €. | 29.814,22 | in percentuale | 20,03% |

Il 10 per cento rimane in sospeso per eventuali esigenze sopraggiunte.

### Utilizzazione in base alle attività

|                             |    |           |                |         |
|-----------------------------|----|-----------|----------------|---------|
| Progetti didattici          | €. | 20.637,00 | in percentuale | 20,03 % |
| Attività di organizzazione  | €. | 39.926,72 | in percentuale | 38,76%  |
| Collaboratori del dirigente | €. | 6.000,00  | in percentuale | 5,82%   |
| DSGA                        | €. | 3.630,00  | in percentuale | 3,52%   |
| Accantonamenti:             | €. | 32.817,01 | in percentuale | 31,86%  |

Si ritiene opportuno sottolineare che, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da una proficua collaborazione.

## II DIRIGENTE SCOLASTICO

### DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione della Contrattazione sottoscritta in data 16/05/2016, dopo che i Revisori dei Conti abbiano espresso il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Capo d'Orlando, 08/06/2016



Il Dirigente Scolastico  
Dott.ssa Antonina MILICI